

СОГЛАСОВАНО

Принято педагогическим
Советом гимназии
Протокол № 1 от 31.08.2019 г

УТВЕРЖДАЮ

Директор гимназии ____ И.Х.Кумукова.
Приказ от 02.09.2019 г № 104

Положение о фонде оплаты труда МКОУ «Гимназия №4 »

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет общие требования к порядку формирования и расходования фонда оплаты труда и системы оплаты труда работников МКОУ КГО «Гимназия №4 » (далее гимназия) , реализующего программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии :

- Закона Российской Федерации от 29 декабря 2012г № 273 «Об образовании в РФ »
-с модельной методикой формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего(полного) общего образования от 22ноября 2007 г

-Постановление Правительства КЧР от 11.08.2010г. № 257 «О введении новой системы оплаты труда работников учреждений образования КЧР»

-Постановление Правительства КЧР от 02.09.2011г. «Об увеличении оплаты труда учителей образовательных учреждений за счет средств республиканского бюджета».

1.3. Оплата труда работников гимназии определяется коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором директора с работником, исходя из условий труда, его результативности, особенностей деятельности общеобразовательного учреждения и работников.

2. Формирование фонда оплаты труда

2.1. Формирование фонда оплаты труда гимназии осуществляется в пределах объема средств общеобразовательного учреждения на текущий финансовый год, определенного в соответствии с республиканским расчетным нормативом и отражается в смете гимназии.

2.2. Фонд оплаты труда гимназии рассчитывается Учредителем исходя из:

- норматива финансирования на реализацию государственного стандарта;
- поправочного коэффициента;
- доли фонда оплаты труда в нормативе на реализацию государственного стандарта;
- количества обучающихся в гимназии

3. Распределение фонда оплаты труда

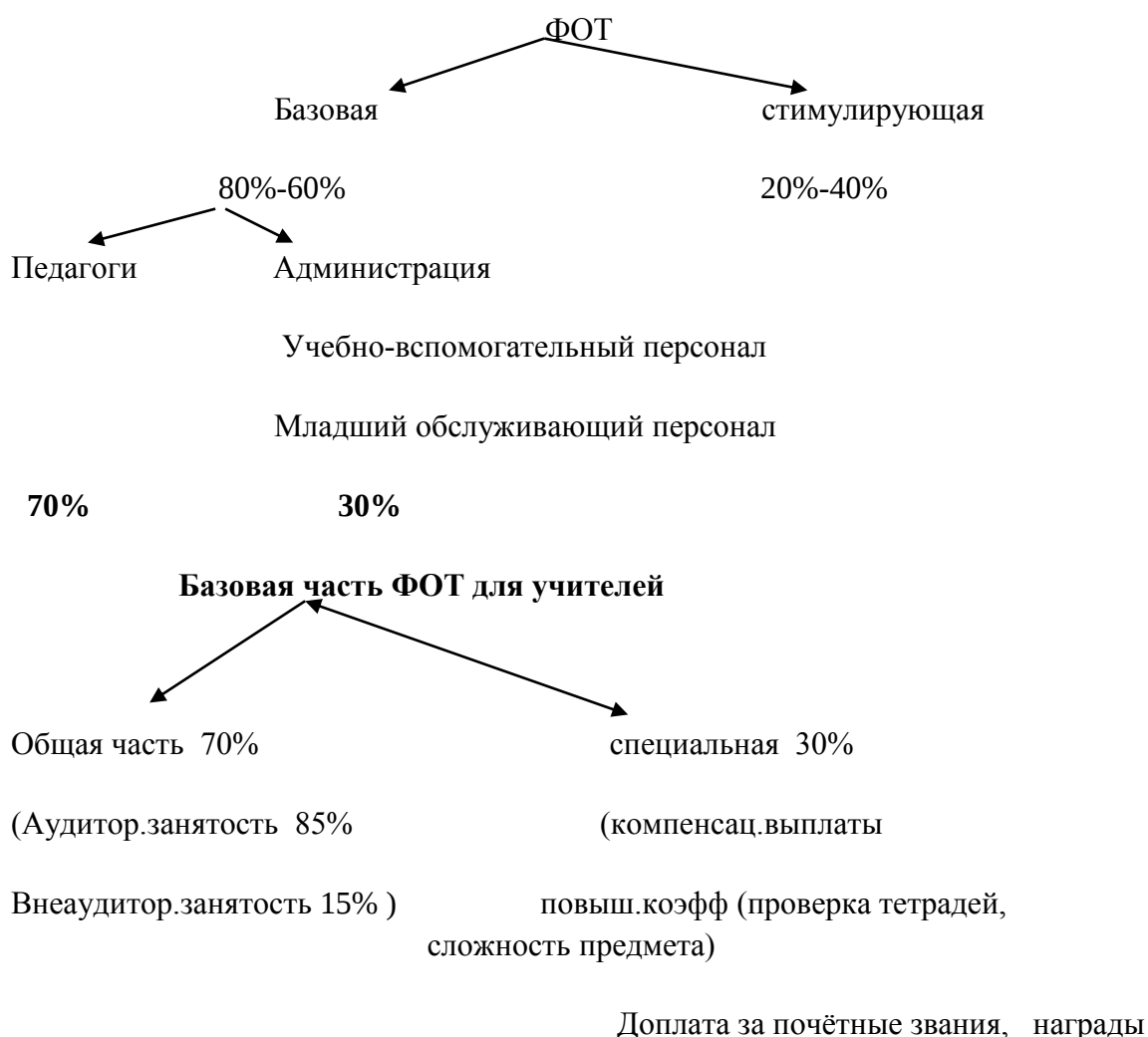
3.1. Из фонда оплаты труда гимназии отчисляется установленный учредителем процент для стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений.

3.2. Фонд оплаты труда гимназии состоит из базовой и стимулирующей частей.

Рекомендуемая схема

расчётов ФОТ в соответствии с

Модельной методикой формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего(полного) общего образования от 22 ноября 2007 г



3.3. Штатное расписание формируется в пределах базовой части фонда оплаты труда и утверждается директором гимназии .

3.4. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату административно-управленческого персонала (директор, заместители директора, главный бухгалтер, заведующий библиотекой), педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя), другого педагогического персонала (преподаватель-организатор ОБЖ, педагог-психолог, воспитатель, педагог

дополнительного образования, инструктор по физической культуре и др.), и младшего обслуживающего персонала (уборщик, дворники сторож, гардеробщик секретарь-машинистка лаборант и др.) и складывается из:

- фонда оплаты труда административно-управленческого персонала;
- фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;
- фонда оплаты труда учебно-вспомогательного персонала, а также педагогических работников, непосредственно не осуществляющих учебный процесс;
- фонда оплаты труда младшего обслуживающего персонала.

3.5 Базовая часть составляет 74%, стимулирующая - 26%.

3.5. Доля фонда оплаты труда педагогического персонала в базовой части фонда оплаты труда составляет 75 %.

3.6. Доля фонда оплаты труда административно-управленческого и младшего обслуживающего персонала в базовой части фонда оплаты труда составляет 25 %.

3.7. Фонд оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, состоит из общей части и специальной части.

3.8. Доля фонда оплаты труда общей части в фонде оплаты труда педагогического персонала составляет 81%.

3.9. Общая часть обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс.

3.10. Общая часть состоит из двух частей: фонда оплаты труда аудиторной занятости и фонда оплаты труда неаудиторной занятости, соотношение которых составляет 94% и 6% соответственно.

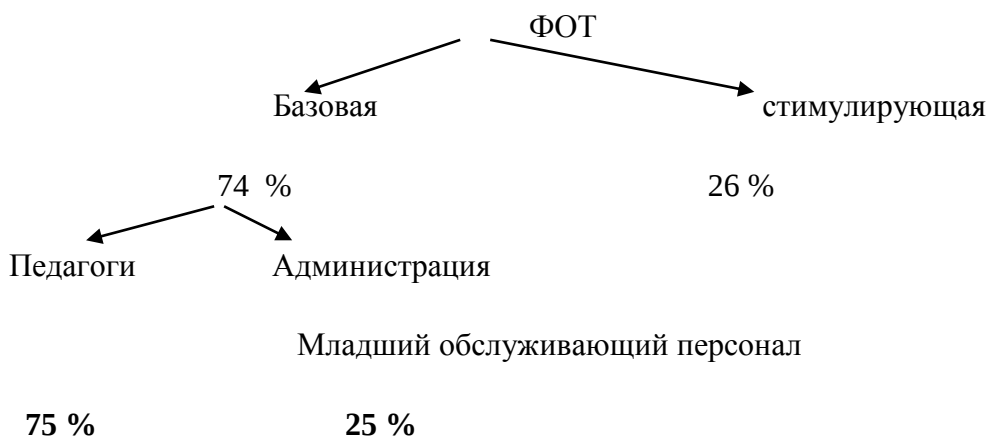
3.11. Доля фонда оплаты труда специальной части в фонде оплаты труда педагогического персонала составляет 19 % и включает в себя:

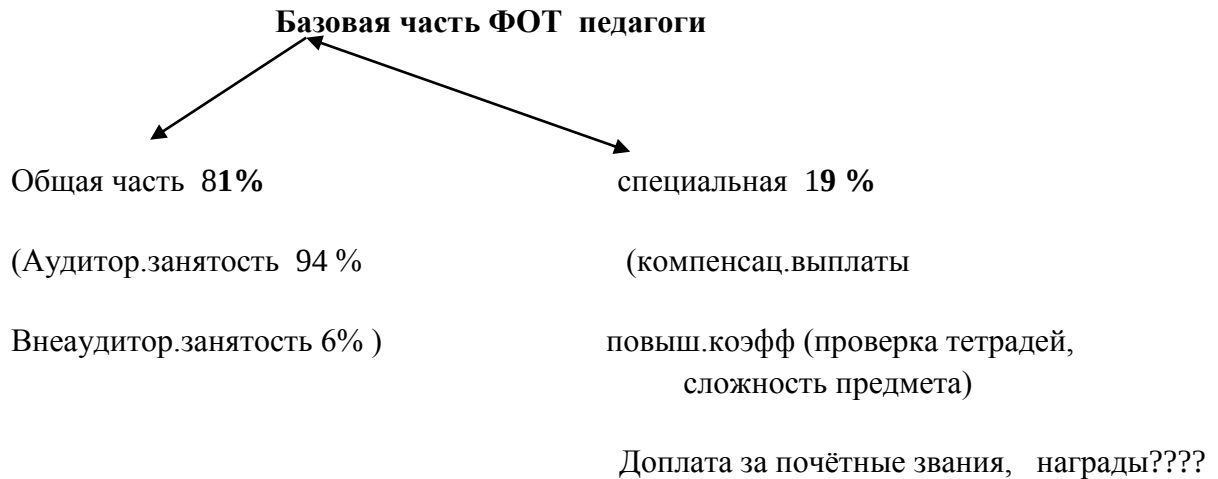
- повышающие коэффициенты;
- надбавки к базовому окладу за специфику работы;
- доплаты за наличие почетного звания, государственных наград, учёной степени;
- выплаты компенсационного характера.

3.12 Доля фонда оплаты труда стимулирующей части педагогического персонала 90,3 %

3.13 Доля фонда оплаты труда стимулирующей части заместителей директора , гл.бухгалтера, бухгалтера ,кассира -5.3 %

Соотношение ФОТ гимназии





4. Формирование фонда оплаты труда младшего обслуживающего персонала

4.1. Фонд оплаты труда младшего обслуживающего персонала гимназии определяется на основании базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп должностей работников с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5. Экономия фонда оплаты труда

5.1. Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.