

ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 11 августа 2010 г. N 257

О ВВЕДЕНИИ НОВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

В целях совершенствования системы оплаты труда работников учреждений образования и в соответствии с постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009 N 11 "О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений" Правительство Карачаево-Черкесской Республики постановляет:

1. Утвердить [Примерное положение](#) об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений образования Карачаево-Черкесской Республики согласно приложению.

2. Руководителям учреждений образования Карачаево-Черкесской Республики:

2.1. Утвердить Положения о системах оплаты труда работников учреждений с учетом Примерного положения об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений образования Карачаево-Черкесской Республики, утвержденного настоящим постановлением, и ввести их с 1 сентября 2010 года.

2.2. Провести мероприятия по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (контрактам) (заключению новых трудовых договоров (контрактов) с работниками в связи с введением в учреждениях новых систем оплаты труда.

2.3. Организовать и принять личное участие в работе по информированию всех работников учреждений по вопросам перехода на новую систему оплаты труда.

3. Установить, что при оптимизации структуры и численности работников учреждений образования лимиты бюджетных ассигнований на оплату труда, утвержденные на 2010 год, не уменьшаются при введении отраслевой системы оплаты труда и могут быть направлены на повышение оплаты труда работников.

4. Министерству имущественных и земельных отношений Карачаево-Черкесской Республики заключить трудовые договоры (дополнения к трудовым договорам) с руководителями учреждений образования Карачаево-Черкесской Республики в связи с переходом на новую систему оплаты труда.

5. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Карачаево-Черкесской Республики разработать и принять нормативные правовые акты по отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования.

6. Министерству образования и науки Карачаево-Черкесской Республики давать разъяснения по вопросам, связанным с применением настоящего постановления.

7. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2010 года.

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики, курирующего социальные вопросы.

Председатель Правительства
Карачаево-Черкесской Республики
М.Р.КЕМОВ

Приложение
к постановлению Правительства
Карачаево-Черкесской Республики
от 11.08.2010 N 257

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ

КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений образования Карачаево-Черкесской Республики (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009 N 11 "О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных учреждений, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений", в целях совершенствования системы оплаты труда работников учреждений образования Карачаево-Черкесской Республики (далее также - учреждения).

1.2. Положение устанавливает систему оплаты труда работников учреждений образования Карачаево-Черкесской Республики и распространяется на:

республиканские государственные образовательные учреждения, подведомственные Министерству образования и науки Карачаево-Черкесской Республики;

республиканские государственные образовательные учреждения, подведомственные Министерству здравоохранения и курортов Карачаево-Черкесской Республики;

республиканские государственные образовательные учреждения, подведомственные Государственному комитету Карачаево-Черкесской Республики по культуре;

республиканские государственные образовательные учреждения, подведомственные Государственному комитету Карачаево-Черкесской Республики по физической культуре, спорту и туризму;

общеобразовательные (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования) учреждения;

специальные (коррекционные) учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.

1.3. Системы оплаты труда работников учреждений, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы,

выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

1.4. Положение предусматривает единые принципы формирования системы оплаты труда работников учреждений образования, включающие в себя:

рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главных бухгалтеров учреждений.

1.5. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников учреждений за счет средств республиканского бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.6. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится по каждой из должностей.

1.8. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.9. Месячная заработная плата работников должна быть не менее установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

2. Основные условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам,

утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", от 05.05.2008 N 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования", от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии". Рекомендуемые [размеры](#) окладов (должностных окладов) работников образования, высшего и дополнительного профессионального образования, культуры, искусства и кинематографии устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) по общеотраслевым профессиям рабочих и служащих установлены Положением по определению окладов (должностных окладов) и установлению размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики и республиканских государственных учреждений по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих, утвержденным [постановлением](#) Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 11.08.2010 N 256.

2.2. При наличии у педагогического работника квалификационной категории оклад ему устанавливается в зависимости от присвоенной квалификационной категории.

При отсутствии у педагогического работника присвоенной квалификационной категории оклад ему устанавливается в зависимости от педагогического стажа.

2.3. Наличие квалификационной категории учитывается в течение 5 лет со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным [Приказом](#) Министерства образования Российской Федерации от 26 июня 2000 года N 1908.

2.4. Исчисление заработной платы отдельным категориям педагогических работников может осуществляться из расчета педагогической нагрузки.

2.5. Руководителям учреждений оклады определяются в соответствии с [разделом 3](#) настоящего Положения.

2.6. Положением о системе оплаты труда работников учреждения предусматривается повышающий коэффициент к окладу педагогических работников, работающих в сельской местности, в размере 25% в соответствии с [Законом](#) Карачаево-Черкесской Республики от 02.11.2009 N 50-РЗ "Об образовании в Карачаево-Черкесской Республике".

Решение о введении повышающего коэффициента принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент к окладам устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающего коэффициента к окладу образует новый оклад и учитывается при начислении компенсационных выплат.

2.7. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 4](#) настоящего Положения. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам работников.

2.8. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные [разделом 5](#) настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам или в абсолютных размерах и максимальными размерами не ограничиваются.

3. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера

3.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в трудовом договоре.

Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителя республиканского государственного учреждения устанавливаются Министерством имущественных и земельных отношений Карачаево-Черкесской Республики по представлению органа исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики, в ведомственной подчиненности которого находится учреждение образования.

3.3. Минимальный размер оклада руководителя учреждения определяется в зависимости от отнесения учреждения образования к группам по оплате труда руководителей в [порядке](#), установленном приложением 2 к настоящему Положению.

3.4. Должной оклад руководителя республиканского государственного учреждения устанавливается в кратном отношении к минимальному размеру оклада в соответствии со следующими коэффициентами в зависимости от отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей:

N п/п	Квалификационная категория руководителя учреждения	Коэффициент кратности			
		I	II	III	IV
1.	руководитель учреждения высшего и дополнительного профессионального образования	до 2,5	-	-	-
2.	высшая квалификационная категория	до 2,0	до 1,8	до 1,5	до 1,2
3.	1 квалификационная категория	до 1,8	до 1,5	до 1,2	до 1,0

3.5. В случае превышения количества баллов при отнесении учреждений к I группе по оплате труда руководителей коэффициенты кратности могут быть установлены в следующих размерах:

превышение в три раза - коэффициент 3;

превышение в два раза - коэффициент 2,5.

3.6. Заместителям руководителя учреждения образования должностные оклады устанавливаются в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории - на 10% ниже должностного оклада руководителя;

при наличии I квалификационной категории - на 20% ниже должностного оклада руководителя;

при отсутствии квалификационной категории - на 30% ниже должностного оклада руководителя.

3.7. Главным бухгалтерам должностные оклады устанавливаются в следующих размерах:

при наличии высшего образования - на 10% ниже должностного оклада руководителя;

при наличии среднего специального образования - на 20% ниже должностного оклада руководителя.

3.8. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 4](#) настоящего Положения.

3.9. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные [разделом 5](#) настоящего Положения.

3.10. Премирование руководителя учреждения осуществляется органом исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики, органом местного самоуправления, в ведомственной подчиненности которого находится учреждение образования, с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет утвержденных ассигнований.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным [постановлением](#) Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009 N 11 "О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений", в учреждениях образования Карачаево-Черкесской Республики устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Указанные виды [выплат](#) компенсационного характера в учреждениях образования Карачаево-Черкесской Республики подразделяются на дополнительные виды выплат, определенные в приложении 3 к настоящему Положению.

4.2. Выплаты компенсационного характера начисляются на оклад и выплачиваются как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

4.3. На момент введения новых систем оплаты труда указанные выплаты устанавливаются всем работникам, получавшим их ранее.

4.4. В каждом учреждении на основании [Перечня](#) выплат компенсационного характера, определенного в приложении 3 к настоящему Положению, должен быть составлен и утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и на должности производятся соответствующие выплаты.

4.5. Доплата за работу в тяжелых и вредных условиях труда, на работах в особо тяжелых и особо вредных условиях труда устанавливается работникам учреждений образования в соответствии с Перечнем работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР, утвержденным [приказом](#) Гособразования СССР от 20.08.90 N 579.

Конкретный размер доплаты устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях, проводимой в соответствии с Типовым положением об оценке условий

труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утвержденным [постановлением](#) Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 03.10.86 N 387/22-78.

4.6. Доплаты за классное руководство, проверку тетрадей устанавливаются в размере, предусмотренном [приложением 3](#) к настоящему Положению, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее 15 человек для образовательных учреждений всех типов и видов.

Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за классное руководство, проверку тетрадей осуществляется в размере 50 процентов от установленной доплаты.

4.7. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.8. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.10. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

Доплата за каждый час работы в ночное время устанавливается в размере 35 % от часовой ставки.

4.11. Выплата за работу в выходные и праздничные нерабочие дни производится в размере: одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или праздничный нерабочий день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или за час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.12. Оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы в полуторном размере дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы), за последующие часы - в двойном размере дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы).

5. Порядок и условия стимулирования работников учреждения

5.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным [постановлением](#) Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009 N 11 "О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений", в учреждениях образования Карачаево-Черкесской Республики устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет);

выплаты за квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

выплаты за интенсивность работы;

выплаты за качество работы и высокие результаты;

премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Виды выплат должны отвечать уставным задачам учреждения и могут основываться на следующих показателях оценки эффективности его работы:

соблюдение лицензионных требований;
соблюдение срока действия лицензии;
ведение образовательной деятельности по направлениям (специальностям), уровням формы обучения и в сроки, установленные лицензией, кадровое обеспечение образовательной деятельности;

выполнение аккредитационных показателей;
научная, научно-техническая деятельность и ее результативность;
количество изданных учебников и учебных пособий;
использование инновационных методов в учебном процессе;
процент профессорско-преподавательского состава с учеными степенями и (или) званиями;
повышение квалификации научно-педагогических кадров.

5.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с настоящим Положением в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Рекомендуемые размеры отдельных видов выплат стимулирующего характера в учреждениях образования Карачаево-Черкесской Республики установлены приложением 4 к настоящему Положению.

5.4. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

5.5. Выплаты стимулирующего характера производятся за отработанное время.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, выплата производится пропорционально отработанному времени.

5.6. Выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет) производятся в процентах от оклада.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности, выплата за стаж непрерывной работы производится в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

5.7. Выплаты за квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности рекомендуется устанавливать, в том числе работникам, имеющим почетные звания или ученую степень, по профилю выполняемой работы.

При наличии у работника ученой степени и ученого звания, почетных званий "Народный" и "Заслуженный" выплата производится по одному из оснований.

Доплата за наличие почетного звания "Заслуженный", "Народный" также применяется для педагогических работников, получивших почетное звание "Заслуженный", "Народный" в республиках, входивших в состав Союза Советских Социалистических Республик по 31 декабря 1991 года.

5.8. Выплату за интенсивность и высокие результаты работы рекомендуется выплачивать работникам за:

выполнение непредвиденных и срочных работ;
компетентность работника в принятии решений;
особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

5.9. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, разработанного и утвержденного образовательным учреждением.

5.10. Премияльные выплаты по итогам работы могут производиться за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год с целью поощрения работников по итогам работы за установленный период. Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в положении об оплате и стимулировании труда работников учреждения. Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам, в связи с уходом на пенсию и другие. В учреждении может быть введено несколько видов премий.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Премия устанавливается работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы:

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение качества образования, на повышение авторитета и имиджа учреждения;

соответствие результатов труда заранее поставленным на определенный период целям, задачам;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

подготовка призеров олимпиад, конкурсов;

личный профессиональный вклад в обеспечение эффективной деятельности учреждений образования;

настойчивость и инициатива в достижении поставленных задач, целей, умение достигать результата с наименьшими затратами материальных и денежных средств;

способность принятия управленческих решений в критических ситуациях;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе соответствующих форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие работника в выполнении важных работ, мероприятий;

иные критерии.

6. Особенности оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности (спортивных школ)

6.1. Оплату труда педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности (спортивных школ) рекомендуется осуществлять в [порядке](#), определенном приложением 5 к настоящему Положению.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Изменение размера оплаты труда производится в следующие сроки:
при присвоении квалификационной категории - со дня присвоения квалификационной категории согласно соответствующему приказу;
при присуждении ученой степени, ученого звания, почетного звания - со дня присвоения звания согласно решению о присуждении степени или звания.

7.3. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.
Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами учреждений по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Приложение 1
к Примерному положению

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ

1. Рекомендуемые размеры минимальных окладов
по должностям работников образования

**1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей
работников учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада в рублях
персонал первого уровня	
1 квалификационный уровень	2323 - 2335
персонал второго уровня	
1 квалификационный уровень	2335 - 2358
2 квалификационный уровень	2346 - 2873

**1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада в рублях		
	Стаж работы, квалификационная категория	среднее специальное образование	высшее образование
1 квалификационный уровень	до 2 лет	2369	2385
	от 2 до 5 лет	2385	2620
	от 5 до 10 лет	2620	2873
	свыше 10 лет	2873	3146
	2 квалификационная категория	3146	
	1 квалификационная категория	3402	
	высшая квалификационная категория	3675	
2 квалификационный уровень	до 2 лет	2369	2385
	от 2 до 5 лет	2385	2620
	от 5 до 10 лет	2620	2873
	свыше 10 лет	2873	3146
	2 квалификационная категория	3402	
	1 квалификационная категория	3675	
	высшая квалификационная категория	3949	
3 квалификационный уровень	до 2 лет	2379	2395
	от 2 до 5 лет	2395	2630
	от 5 до 10 лет	2630	2883
	свыше 10 лет	2883	3156
	2 квалификационная категория	3410	
	1 квалификационная категория	3685	

	высшая квалификационная категория	3959	
4 квалификационный уровень	до 2 лет	2389	2400
	от 2 до 5 лет	2400	2640
	от 5 до 10 лет	2640	2893
	свыше 10 лет	2893	3160
	2 квалификационная категория	3420	
	1 квалификационная категория	3695	
	высшая квалификационная категория	3969	

1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей
руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада в рублях
1 квалификационный уровень	3685
2 квалификационный уровень	3959

**2. Рекомендуемые размеры минимальных окладов
по должностям работников культуры и искусства**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада в рублях
Профессиональная квалификационная группа должности работников культуры и искусства среднего звена	
1 квалификационный уровень	2358 – 3146
Профессиональная квалификационная группа должности работников культуры и искусства ведущего звена	
1 квалификационный уровень	2358 – 3146
Профессиональная квалификационная группа должности работников культуры, искусства и кинематографии руководящего состава	
1 квалификационный уровень	2358 – 3949

**3. Рекомендуемые размеры минимальных окладов
по должностям работников высшего и дополнительного
профессионального образования**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада в рублях
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	
1 квалификационный уровень	2335 – 3146
2 квалификационный уровень	3420
3 квалификационный уровень	3695
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	3420
2 квалификационный уровень	3695
3 квалификационный уровень	4282
4 квалификационный уровень	4595
5 квалификационный уровень	4600
6 квалификационный уровень	4950

**4. Рекомендуемые размеры минимальных окладов
руководителей учреждений образования
Карачаево-Черкесской Республики**

Квалификационная категория	Минимальный размер оклада в зависимости от группы по оплате труда руководителей, в рублях			
	I	II	III	IV
руководитель учреждения высшего и дополнительного профессионального образования	6320	-	-	-

высшая квалификационная категория	4575	4262	3949	3675
1 квалификационная категория	4262	3949	3675	3402

Приложение 2
к Примерному положению

**ПОРЯДОК
ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ К ГРУППАМ
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

1. Учреждения образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели руководства учреждением.

2. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще 1 раза в год органом исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики, органом местного самоуправления, в ведомственной подчиненности которого находится учреждение образования, на основании документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

3. Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

4. Отнесение учреждений образования к одной из 4 групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

№ п\п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество обучающихся в общеобразовательных школах и школах-интернатах, специальных коррекционных школах и школах-интернатах, учреждениях начального и среднего профессионального образования	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3.	Количество дошкольных групп	За 1 группу	10
4.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: в многопрофильных в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: туристов, техников, натуралистов и других; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности	За каждого обучающегося За каждого обучающегося (воспитанника)	0,3 0,5
5.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях и учреждениях начального и среднего профессионального образования	За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
6.	Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: 1 или высшую квалификационную категорию	1 0,5
7.	Наличие групп продленного дня		До 20

8.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях		До 10
9.	Наличие филиалов, представительств, учебно-консультационных пунктов, интерната при образовательном учреждении, общежития, другого структурного подразделения	За каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	До 20 до 30 до 50
10.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях	За каждого дополнительно	0,5
11.	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (СДЮСШОР, ДЮСШ):		
	спортивно-оздоровительных групп учебно-тренировочных групп	За каждую группу за каждого обучающегося дополнительно	5 0,5
	групп спортивного совершенствования	За каждого обучающегося дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	За каждого обучающегося дополнительно	4,5
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	До 10
13.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	До 15
14.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра,	За каждый вид	До 15

	столовой		
15.	Наличие автотранспортных средств, сельскохозяйственных машин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения и другой учебной техники	За каждую единицу	До 3, но не более 20
16.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и другого), находящихся на балансе образовательных учреждений	За каждый объект	До 15
17.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	До 20
18.	Наличие собственных котельной, очистных сооружений, других сооружений, жилых домов	За каждый вид	До 20
19.	Наличие в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, дошкольных образовательных учреждениях бесплатных секций, кружков, студий	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
20.	Наличие оборудованных и используемых в образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изобразительная студия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и другое)	За каждый вид	До 15
21.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений компенсирующего вида)	За каждого обучающегося (воспитанника)	1

22.	Наличие действующих учебно-производственных мастерских	За каждую мастерскую (от степени оборудованности)	До 10
-----	--	---	-------

5. Конкретное количество баллов устанавливается органом исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики, органом местного самоуправления, в ведомственной подчиненности которого находится учреждение образования.

6. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям начального и среднего профессионального образования - по списочному составу по состоянию на октябрь по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год;

по детским домам, школам-интернатам - по списочному составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому;

по учреждениям дополнительного образования детей - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом, в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

7. Для определения суммы баллов за количество дошкольных групп принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября, на установленную предельную наполняемость групп.

8. При наличии других показателей, не предусмотренных в [пункте 2](#) настоящего приложения, увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено органом исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики, органом местного самоуправления, в ведомственной подчиненности которого находится учреждение образования, за каждый дополнительный показатель до 10 баллов.

9. Группы по оплате труда для руководящих работников учреждений образования определяются органом исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики, органом местного самоуправления, в ведомственной подчиненности которого находится учреждение образования в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям:

N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1.	Учреждения начального и среднего профессионального образования	свыше 350	до 350	-	-
2.	Общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	-
3.	Общеобразовательные учреждения, учреждения дополнительного образования детей	свыше 500	до 500	до 350	до 200
4.	СДЮСШОР, ДЮСШ	свыше 350	до 350	до 250	-

5.	Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с отклонениями в развитии; общеобразовательные школы-интернаты	свыше 350	до 350	до 250	до 150
----	---	-----------	--------	--------	--------

10. Республиканское государственное учреждение "Карачаево-Черкесский республиканский институт повышения квалификации работников образования", республиканское государственное образовательное учреждение "Центр информационных технологий" относятся к I группе по оплате труда руководителей.

11. Учреждения дополнительного образования детей, находящиеся в государственной собственности Карачаево-Черкесской Республики, относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

12. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

Приложение 3
к Примерному положению

**ПЕРЕЧЕНЬ
ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ
УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

№ п/п	Виды выплат	Размер выплат в процентах от оклада, ставки (не образует новый оклад, ставку)
1	2	3
Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда		
1.	За работу в тяжелых и вредных условиях труда	До 12
2.	За работу в особо тяжелых и особо вредных условиях труда	До 24

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)		
3.	За работу в ночное время	35
4.	За ненормированный рабочий день	25
5.	За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) (выплата производится за фактически отработанное время), учителям и педагогам (из расчета педагогической нагрузки)	15 - 20
6.	За работу в общеобразовательных школах-интернатах (выплата производится за фактически отработанное время) учителям и педагогам (из расчета педагогической нагрузки)	15
7.	За работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в учреждениях начального и среднего профессионального образования (выплата производится за фактически отработанное время)	20
8.	За индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и педагогам (из расчета педагогической нагрузки)	20
9.	За работу в инновационных учреждениях, работу с инновациями в других учреждениях (выплата производится за фактически отработанное время) учителям и педагогам (из расчета педагогической нагрузки)	15
10.	За работу в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах (выплата производится за фактически отработанное время)	20
11.	За преподавание национальных языков общеобразовательных учреждений, учреждений начального и среднего профессионального образования с русским языком обучения (из расчета педагогической нагрузки)	15

12.	За классное руководство (руководство группой): 1 - 4 классов 5 - 11 классов начального и среднего профессионального образования	15 20 20
13.	За проверку тетрадей учителям 1 - 4 классов	10
14.	За проверку письменных работ по: русскому языку, литературе, родному языку и литературе; математике, иностранному языку, черчению (из расчета педагогической нагрузки)	15 10
15.	За заведование учебными кабинетами в школах и школах-интернатах всех типов и видов, образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; в учреждениях начального и среднего профессионального образования	До 10
16.	За заведование учебно-опытными участками (теплицами)	15
17.	За руководство методическими, цикловыми, предметными, методическими объединениями	До 15
18.	За руководство и работу секретаря в комиссиях по размещению заказов комиссиями	До 15
19.	За заведование кафедрой: лицам, имеющим ученое звание "доцент" или "профессор" лицам, не имеющим ученого звания	До 30 До 20
20.	За обслуживание вычислительной техники (за каждый работающий компьютер)	3
21.	За исполнение обязанностей мастера учебных мастерских: заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	20 35
22.	За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах с количеством классов: от 10 до 19 от 20 до 29	30 60

	от 30 и более	до 100
23.	За заведование учебно-консультативными пунктами	15
24.	За руководство школой одному из учителей начальной, общеобразовательной школы с числом учащихся до 50 человек	До 50
25.	Воспитателям дошкольных групп в образовательных учреждениях за сверхнормативное содержание детей	До 20
26.	За ведение делопроизводства учителям, преподавателям и другим работникам	До 15
27.	За работу с архивом	До 15
28.	За осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков, помощникам воспитателей дошкольных групп в образовательных учреждениях	До 30
29.	За участие в работе в республиканских экспериментальных площадках, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий руководителям, преподавателям, учителям	До 15
30.	За погрузочно-разгрузочные работы и складирование (при отсутствии в штатном расписании профессии грузчика)	До 25
31.	Водителям автотранспортных средств при отсутствии в штате учреждения должности механика за техническое обслуживание автотранспортных средств	До 25
32.	Работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании учреждения	До 25
33.	За работу в специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва	До 15

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
ОТДЕЛЬНЫХ ВИДОВ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
В УЧРЕЖДЕНИЯХ ОБРАЗОВАНИЯ КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

N п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплат, в процентах
1	2	3
1. За квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности		
1.	За ученую степень кандидата наук: работникам образовательных учреждений, кроме учреждений высшего и дополнительного профессионального образования; работникам учреждений высшего и дополнительного профессионального образования (рублей)	10 3000
2.	За ученую степень доктора наук: работникам образовательных учреждений, кроме учреждений высшего и дополнительного профессионального образования; работникам учреждений высшего и дополнительного профессионального образования (рублей)	15 7000
3.	За ученое звание "Доцент"	15
4.	За ученое звание "Профессор"	20
5.	За наличие почетного звания "Заслуженный"	10
6.	За наличие почетного звания "Народный"	15
7.	За наличие почетного звания "Почетный работник"	до 20 <*>

8.	За классность водителям автомобилей: 1 категории 2 категории	25% 10%
2. За стаж непрерывной работы (выслугу лет) работникам учреждений образования, кроме педагогических работников		
9.	от 1 до 3 лет от 3 до 5 лет от 5 до 10 лет свыше 10 лет	3 5 8 10

<*> - Выплата за наличие почетного звания "Почетный работник" производится при наличии средств.

Приложение 5
к Примерному положению

**ПОРЯДОК
ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОЙ
НАПРАВЛЕННОСТИ (СПОРТИВНЫХ ШКОЛ)**

1. Основные условия оплаты труда

1. Оплата труда тренеров-преподавателей по спорту и старших тренеров-преподавателей по спорту, осуществляющих образовательную деятельность в специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва (СДЮСШОР), детско-юношеских спортивных школах (ДЮСШ), производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки и нормативам оплаты труда за подготовку высококвалифицированного учащегося спортсмена исходя из размера оклада, установленного в соответствии с [приложением 1](#) к настоящему Положению.

2. Оплата труда по нормативам за одного занимающегося и подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, объема учебно-тренировочной работы, этапов спортивной подготовки по группам видов спорта и показанного спортсменом результата.

3. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется путем умножения оклада, установленного в соответствии с [приложением 1](#) к настоящему Положению, на норматив оплаты труда (в процентах) и деления полученного произведения на 100.

$$\text{Нот} = \text{Нотэп} \times \text{Кэп} + \text{Нотр} \times \text{Кр}$$

где:

Нот - норматив оплаты труда тренера-преподавателя;

Нотэп - норматив оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки (определяется в соответствии с таблицей 1), %;

Кэп - количество занимающихся на этапе подготовки, человек;

Нотр - норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена (определяется в соответствии с таблицей 2), %;

Кр - количество спортсменов, показавших результат, человек.

4. Норматив оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки определяется в зависимости от отнесения соответствующего вида спорта к одной из трех групп.

5. Виды спорта рекомендуется распределять по группам в следующем порядке:

к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта (бокс, греко-римская борьба, вольная борьба, горнолыжный спорт, дзюдо, конный спорт, легкая атлетика, плавание, спортивная гимнастика, тхэквандо, тяжелая атлетика, художественная гимнастика и другие виды согласно Всероссийскому реестру видов спорта, утвержденному Приказом Госкомспорта Российской Федерации от 15.01.2004 N 22);

ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта (баскетбол, бадминтон, волейбол, гандбол, теннис, настольный теннис, футбол), а также не олимпийские виды спорта (самбо, шахматы), получившие признание Международного олимпийского комитета, имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта, утвержденном Приказом Госкомспорта Российской Федерации от 15.01.2004 N 22;

к третьей группе видов спорта относятся другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта (армспорт, борьба на поясах, гиревой спорт, каратэ, кикбоксинг, киокусинкай, рукопашный бой, спортивная аэробика).

6. Норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена рекомендуется устанавливать по наивысшему показанному спортсменом результату и действует с момента его достижения результата в течение 1 календарного года на основании выписки из

протокола соревнований, а по результатам Олимпийских игр; чемпионатов мира, Европы; Кубкам мира, Европы сохраняется до проведения следующих соревнований данного уровня.

Если в период действия установленного норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен улучшил спортивный результат, норматив оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

Таблица 1

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ НОРМАТИВЫ
ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ЗА ПОДГОТОВКУ
ОДНОГО ЗАНИМАЮЩЕГОСЯ НА ЭТАПАХ СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ**

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося, в процентах		
		группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2	2,2	2,2
Начальной подготовки	1 год обучения	3	3	3
	свыше 1 года обучения	6	5	4
Учебно-тренировочный	1 - 2 год обучения	9	8	7
	свыше 2 лет обучения	15	13	11
Спортивного совершенствования	до года	24	21	18
	свыше года	39	34	24
Высшего спортивного мастерства	весь период	50	40	35

Таблица 2

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ НОРМАТИВЫ
ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ЗА ПОДГОТОВКУ
ОДНОГО ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННОГО СПОРТСМЕНА**

в %

Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
1. В личных индивидуальных видах олимпийских спортивных дисциплин							
Олимпийские игры	до 200	до 150	до 140	до 130	до 120	до 110	до 100
Чемпионат Мира	до 200	до 150	до 140	до 130	до 120	до 110	до 100
Чемпионат Европы	до 150	до 140	до 130	до 120	до 115	до 110	до 100
Кубок Мира	до 150	до 130	до 120	до 100	до 95	до 90	до 85
Кубок Европы	до 150	до 120	до 110	до 100	до 95	до 90	до 85
Чемпионат России	до 120	до 110	до 100	до 80	до 75	до 70	-
Кубок России	до 120	до 110	до 100	до 80	до 75	до 70	-
Первенство Мира	до 100	до 95	до 90	до 80	до 75	до 70	до 60
Первенство Европы	до 100	до 95	до 90	до 80	до 75	до 70	до 60
Первенство России (молодежь, юниоры)	до 80	до 75	до 70	до 60	до 55	до 50	-
Первенство России (старшие юноши)	до 80	до 75	до 70	до 60	до 55	до 50	-
Финал спартакиады молодежи России	до 75	до 70	до 65	до 60	до 55	до 50	-
Финал спартакиады учащихся России	до 75	до 70	до 65	до 60	до 55	до 50	-
Финал Всероссийских	до 75	до 70	до 65	до 60	до 55	до 50	-

соревнований среди спортивных школ							
Финал первенства России среди обучающихся	до 75	до 70	до 65	до 60	до 55	до 50	-
Чемпионат федерального округа	до 50	до 45	до 40	-	-	-	-
Первенство федерального округа	до 50	до 40	до 30				
2. В командных игровых видах спорта							
Олимпийские игры	до 200	до 150					-
Чемпионаты мира, Европы	до 200	до 150	-	-	-	-	-
Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	до 120		-	-	-	-	-
За подготовку команды: на чемпионате России	до 75		до 70				-
на первенстве России	до 75	до 50		-	-	-	-
В финале Спартакиады молодежи, учащихся, Всероссийских соревнованиях среди ДЮСШ, первенстве Минобразования России	до 75	до 50		-	-	-	-
На чемпионате и первенстве федерального округа	до 50		-	-	-	-	-
Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:	-	-	-	-	-	-	

основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной							до 100 до 75 до 50
3. В неолимпийских видах спорта							
Чемпионат мира	до 180	до 140	до 130	до 110	до 90	до 80	до 75
Чемпионат Европы	до 130	до 120	до 110	до 100	до 90	до 80	до 70
Кубок мира	до 130	до 120	до 110	до 100	до 90	до 80	до 70
Кубок Европы	до 120	до 110	до 100	до 90	до 80	до 70	до 60
Чемпионат России	до 120	до 110	до 100	до 90	до 80	до 70	-
Кубок России	до 110	до 100	до 90	до 70	до 60	до 50	-
Первенство мира	до 120	до 110	до 100	до 80	до 70	до 60	до 40
Первенство Европы	до 110	до 100	до 90	до 70	до 60	до 50	до 40
Первенство России (молодежь юниоры)	до 70	до 65	до 60	до 50	до 45	до 40	-
Первенство России (старшие юноши)	до 70	до 65	до 60	до 50	до 45	до 40	-
Финал спартакиады молодежи, учащихся	до 60	до 55	до 50	до 45	до 40	до 35	-
Финал Всероссийских соревнований среди ДЮСШ	до 60	до 50	до 40	до 30	до 20	до 10	-
Финал первенства России среди обучающихся	до 60	до 50	до 40	до 30	до 20	до 10	-
Чемпионат федерального округа	до 40	до 35	до 30	-	-	-	-

Первенство федерального округа	до 40	до 30	до 20	-	-	-	-
--------------------------------	-------	-------	-------	---	---	---	---

2. Рекомендуемые стимулирующие надбавки

6. Работникам образовательных учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности (спортивных школ) рекомендуется устанавливать дополнительные выплаты стимулирующего характера за высокие результаты работы.

7. Надбавки к должностным окладам руководителям, заместителям руководителей, специалистам и служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливаются при условии непосредственного участия в обеспечении учебно-тренировочного процесса не менее одного года.

8. Рекомендуется устанавливать следующие доплаты и надбавки к окладам:

8.1. Руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам, инструкторам-методистам (включая старших), тренерам-преподавателям (включая старшего) учреждений, обучающиеся которых на протяжении последних пяти лет показывали высокие спортивные достижения, и учреждение за данный срок подготовило не менее пяти Мастеров спорта России, устанавливается доплата в размере 15%.

8.2. Надбавки тренерам-преподавателям за подготовку высококвалифицированных спортсменов, а также руководителям, специалистам и служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса в размерах согласно таблице 3.

Таблица 3

Уровень соревнований	Занятое место	Рекомендуемые размеры надбавок, в %		
		Олимпийские виды спорта (индивидуальные)	Неолимпийские виды спорта	Командные игровые виды спорта
1	2	3	4	5
Олимпийские игры	1	15	7	15
чемпионаты мира	1	15	7	15
чемпионат Европы	1	10	5	10
Олимпийские игры	2 - 6	10	5	10
чемпионат мира	2 - 3	10	5	10
чемпионат Европы	2 - 3	10	5	10

кубок мира	1	10	5	-
кубок Европы	1	10	5	-
Чемпионат мира, Европы	4 - 6	10	5	-
кубок мира, кубок Европы	2 - 3	10	5	-
чемпионат России	1 - 3	10	5	5
кубок России	1	10	5	-
Олимпийские игры, чемпионаты мира, Европы	участие участие	8	3	-
кубок мира, кубок Европы	4 - 6			
Первенство мира, Европы	1 - 3	8	3	-
Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 2 - 3	8 -	3 -	10 10
Чемпионат России; первенство России (молодежь, юниоры); первенство России (старшие юноши); первенство мира, Европы; официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	4 - 6 1 - 3 1 4 - 6 2 - 3	8 8 8 8 8	3 3 3 3 3	5 5 5 5 5
Финал Спартакиады молодежи финал Спартакиады учащихся финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3 1 1	8 8 8	3 3 3	5 5 5
Первенство России (молодежь, юниоры); первенство России (старшие юноши); финал Спартакиады молодежи; финалы Спартакиады учащихся и всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 5 - 6 2 - 3 4 - 6 2 - 3	5 - 5 5 5	2 - 2 2 2	5 - 5 - 5
Первенство России (старшие юноши); финалы спартакиады учащихся, всероссийские соревнования среди спортивных	4 5 - 6 4 - 6	5 5 5	2 2 2	5 - -

школ				
Чемпионаты федерального округа	1 - 3	3	1	5
первенства федерального округа	4 - 6	3	1	-
Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной состав сборной		-	-	8
молодежный состав сборной		-	-	8
юношеский		-	-	5
Зачисление в училище олимпийского резерва		3	-	5
